

Антикоррупционная политика ООО «Газпром комплектация»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ООО «Газпром комплектация» (далее - Политика) является основополагающим документом ООО «Газпром комплектация» (далее - Общество) в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.3. Политика разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;

- Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80;

- Антикоррупционной политикой ПАО «Газпром», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15.11.2016 № 2846;

- иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества.

1.4. Целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, Общества и его работников.

1.5. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

1.6. Задачами Политики являются:

- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;
- создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе;
- формирование у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.

Коррупционные действия - умышленные деяния, совершаемые работником Общества с использованием своего должностного положения в целях получения выгоды в виде имущества или иных благ.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность Общества в пределах полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционные риски - условия и обстоятельства, предоставляющие возможность для действий (бездействия) лиц, замещающих должности в Обществе, с целью незаконного извлечения выгоды при выполнении своих должностных полномочий.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества.

3. Основные принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в Обществе основана на следующих принципах:

3.1. Принцип соответствия действующему законодательству.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении

коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Персональная ответственность руководства за реализацию Политики.

3.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов государственной власти, политическими партиями, работниками Общества и иными лицами.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Область применения Политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие Политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для Общества работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

5. Определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной Политики

5.1. Генеральный директор Общества организует и осуществляет общее руководство деятельностью Общества в области предупреждения и противодействия коррупции, распределяет полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции между заместителями генерального директора и структурными подразделениями Общества.

5.2. Организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, осуществление внутреннего контроля за соблюдением работниками Общества законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества в области предупреждения и противодействия коррупции возлагается на заместителя генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом.

5.3. Задачи, функции и полномочия заместителя генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом в сфере противодействия коррупции определяются его должностной инструкцией.

6. Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции

6.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.

Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Общества.

6.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

6.2.1. Развитие корпоративных этических ценностей Общества.

6.2.2. Консультирование работников Общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

6.2.3. Обеспечение методологической поддержки работников Общества по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

6.2.4. Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:

- информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений;

- информирования работником о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений;

- защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.

6.2.5. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества.

6.2.6. Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований или информации, полученной по каналам информирования о нарушениях (например, по «Горячей линии»).

6.2.7. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.

6.2.8. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Обществом закупок товаров, работ и услуг.

6.2.9. Проведение/координация/участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.

6.2.10. Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

6.2.11. Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур, полученных, в том числе по каналам информирования.

6.3. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве/судебной практике по делам, связанным с коррупцией

(в том числе изучение международного опыта).

6.4. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов Общества по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Обществе.

6.5. Мотивация работников на безусловное исполнение ими Политики, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Кодексом корпоративной этики Общества.

6.6. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

- выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;
- оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;
- определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Обществе.

7. Антикоррупционные стандарты Общества и порядок их реализации

7.1. В Обществе действует Кодекс корпоративной этики, разработанный с учетом российских и зарубежных практик корпоративного управления и на основе Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром».

В Кодексе закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции. Организация работы по исполнению требований и положений Кодекса возложена на постоянно действующую Комиссию по корпоративной этике ООО «Газпром комплектация».

Механизмы реализации Политики предусмотрены, в том числе, Политикой управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром»¹ и Политикой управления рисками и внутреннего контроля ООО «Газпром комплектация»².

7.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в Обществе принимается Положение о конфликте интересов.

¹

Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 25.12.2018 № 3195.

² Утверждена приказом генерального директора ООО «Газпром комплектация» от 29.05.2019 № 79.

8. Ответственность работников Общества за несоблюдение требований политики

8.1. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников Общества за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Общество проводит проверки по каждому установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений

9.1. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Обществе порядке в случаях:

- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;
- совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Общества.

9.2. Актуальная версия настоящей Политики размещается на официальном сайте ООО «Газпром комплектация» www.komplektatsiya.gazprom.ru

Приложение № 1
к Антикоррупционной политике
в ООО «Газпром комплектация»,
утвержденной приказом
ООО «Газпром комплектация»
от «24» *декабря* 20*10* года № *104*

Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.</p>	<p>Разработка и принятие Кодекса корпоративной этики Общества.</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки.</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора и должностные обязанности работников.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона «Горячей линии» и т.п.).</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).</p>

	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
<p>Обучение и информирование работников.</p>	<p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации.</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.</p>
<p>Привлечение экспертов.</p>	<p>Периодическое проведение внешнего аудита.</p>
	<p>Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Общества и организации антикоррупционных мер.</p>
<p>Оценка результатов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по</p>

проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.